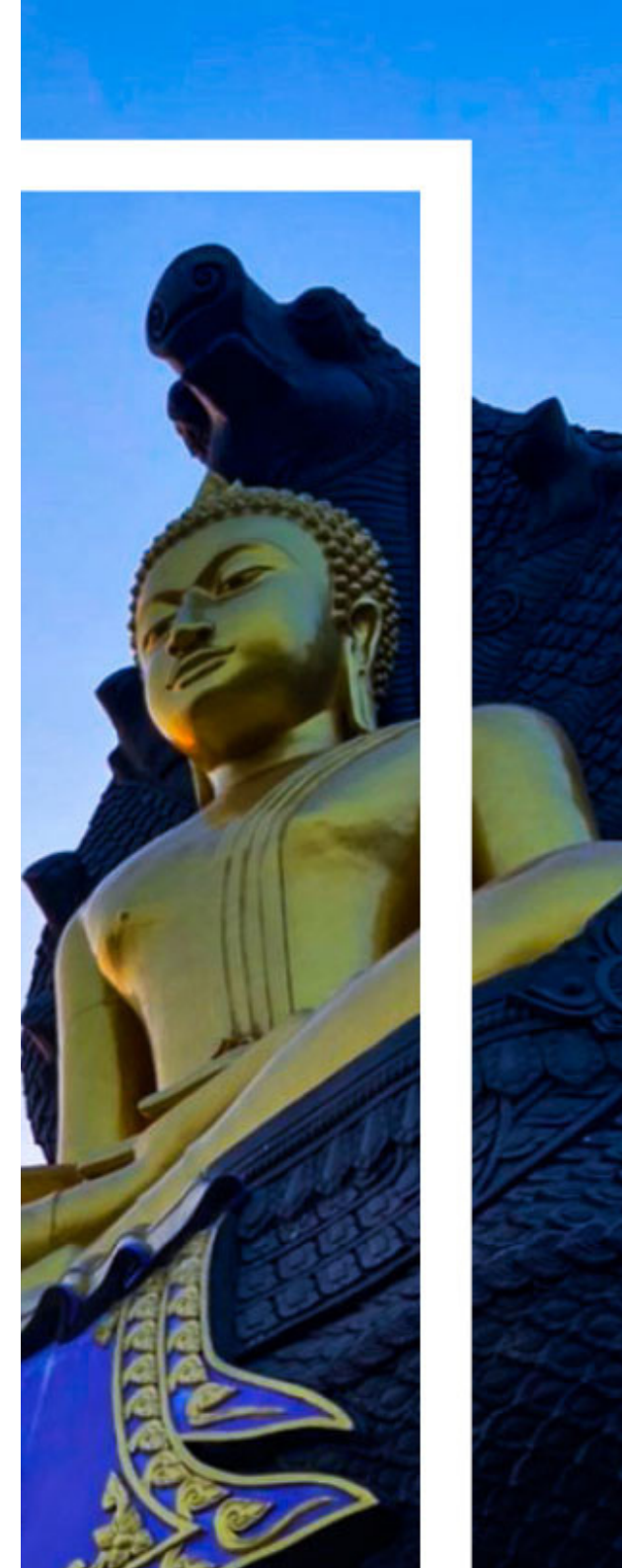




# รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา





**SCHOOL OF PUBLIC HEALTH**  
**UNIVERSITY OF PHAYAO**

## รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันเชิงรุก” โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.256๕ – 256๘) มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้การบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงขอรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ใน ๔ มิติ ดังนี้

**มิติที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**มิติที่ ๒** การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

**มิติที่ ๓** การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

**มิติที่ ๔** การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

มิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	<p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน (MOU)</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย</li> <li>- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว</li> <li>- มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</li> <li>- มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่งาน</li> </ul>	<p>ผู้บริหารระดับสูงได้มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ในหน่วยงานผ่านช่องทาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุม คกก.ประจำคณะ 6 ครั้ง/ปี</li> <li>- ที่ประชุมบุคลากรคณะสาธารณสุข 2 ครั้ง/ปี</li> </ul> <p>ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>คณะฯ ไม่ได้แต่งตั้งคณะทำงานที่ชัดเจน จึงทำให้ในการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบอาจไม่ทั่วถึง และแสดงรายงานการสร้างจิตสำนึกฯยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>มีการจัดตั้งคณะทำงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งแผนการสร้างจิตสำนึก เพื่อให้บุคลากรได้ทราบและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างครอบคลุม</p>
	<p>๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</li> </ul>	<p>จัดกิจกรรมพัฒนาสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ในวันที่ 3 มกราคม 2566 วันสถาปนาคณะสาธารณสุขศาสตร์</p> <p>ทำให้บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้และตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมมากขึ้น</p>	๕,๐๐๐	<p>บุคลากรเข้าร่วมไม่ครบ 100% เนื่องจากติดภารกิจการสอน</p>	<p>ให้มีการสอดแทรกการสร้างจิตสำนึกในทุกกิจกรรมที่คณะฯ ดำเนินงาน และเชิญบุคลากรที่ยังไม่ได้เข้าร่วมเข้าร่วมอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</p>

มิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - สร้างค่านิยม สังคมคุณธรรมต้านการทุจริต  ๑.๔ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมให้ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	ส่งเสริมให้บุคลากรคณะฯ ปฏิบัติตามค่านิยมและนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน  <b>ผลการดำเนินงานไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต</b>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ควรมีการประเมินการนำค่านิยมมาปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม
	๑.๕ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต - นำค่านิยมไทย ๑๒ ประการมาใช้ในการเรียน - นำหลักการสอนศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน  ๑.๖ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสาธารณะ - เสริมสร้างความตระหนักจิตสาธารณะ	ทำประกาศและเผยแพร่การนำค่านิยมไทย ๑๒ ประการหลักสอนทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน และสร้างความตระหนักผ่านกิจกรรมต่างๆ ของคณะฯ  <b>บุคลากรได้ปฏิบัติตามค่านิยม ๑๒ ประการอย่างเคร่งครัด มีจิตสาธารณะมากขึ้น</b>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ควรมีการประเมินการรับรู้ความตระหนักอย่างเป็นรูปธรรม

มิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันทุจริต</b>	<p>๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นอย่างดี</li> </ul> <p>กิจกรรม : กำหนดให้มินโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน</p>	<p>- ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้</p> <p>ผลการดำเนินงาน ไม่พบข้อร้องเรียน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ควรนำเสนอผลการประเมินให้บุคลากรคณะฯ ทราบโดยทั่วถึง
	<p>๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง</li> </ul>	<p>คณะฯแต่งตั้ง กกก. ตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>พบว่าการดำเนินงานของคณะฯเป็นไปตามวัตถุประสงค์</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	นำรายงานผลการตรวจสอบ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

มิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันทุจริต	๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เกิดความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ</li> <li>- แสดงขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการอย่างชัดเจน</li> <li>- ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul> ๒.๔ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน ระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</li> </ul>	จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกในการใช้บริการโดยมีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อให้บริการกับผู้มาติดต่อ งาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ควรมีการประเมินประสิทธิผลของการใช้คู่มือ
	๒.๕ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในคณะฯ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและกฎหมาย</li> </ul>	มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานแทนคนบดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ควรมีการทบทวน และประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่แทนคนบดี

มิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p><b>๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</b></p>	<p>๒.๖ โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติ ปฏิบัติที่ดีจนเป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๗ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</li> </ul> <p>๒.๘ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล</li> </ul> <p>๒.๙ ดำเนินการให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน คณะฯ ที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม</li> </ul>	<p>คณะฯจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรเป็นประจำทุกปีในวันสถาปนา คณะฯ</p> <p>คณะฯจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) ของบุคลากรทุกท่าน</p> <p>มีแผนการป้องกันการทุจริต (แผนความเสี่ยง)</p> <p>มีประกาศคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติงานของ คณะฯ</p>	<p>๑,๕๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ควรมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p> <p>นำเสนอผลการดำเนินงานตาม PA</p> <p>ควรมีการทบทวนแผนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ตรวจสอบ ทบทวนอย่างต่อเนื่อง</p>

มิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</b>	<p>๓.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- เปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ</li> </ul> <p>๓.๒๑ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</li> </ul> <p>๓.๓ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ</li> </ul> <p>๓.๔ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</li> <li>- การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน</li> <li>- มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</li> <li>- เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> </ul>	<p>มีการจัดทำประกาศแผนจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างเป็นปัจจุบัน</p> <p>มีเผยแพร่ข้อมูล กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>มีการรับฟังความคิดเห็นอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางการประชุมต่างๆ</p> <p>มีกลไกในการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>ประเมินประสิทธิผลของช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <p>ประเมินประสิทธิผลของกลไกการแจ้งเรื่องให้กับผู้ร้องเรียน</p>



มิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน</p>	<p>๔.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบการควบคุมภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p>๔.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</li> </ul> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการบริการงานบุคคล</li> <li>- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร</li> </ul>	<p>ไม่พบการทุจริต</p> <p>นำผลการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการ ไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p> <p>จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการบริการงานบุคคล ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมการตรวจสอบการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ประเมินประสิทธิผลระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>ประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ</p>



# รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

