



**SCHOOL OF PUBLIC HEALTH**  
**UNIVERSITY OF PHAYAO**

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ประจำปี พ.ศ. 2566  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา (ข้อมูล ณ 15 มีนาคม 2566)

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ประจำปี พ.ศ. 2566 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 สร้างจิตสำนึก และ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสนับสนุน	1.1.1 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน (MOU)</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกต้องกฎหมาย</li> <li>- ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว</li> <li>- มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</li> <li>- มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แกกัน</li> </ul>	-	ผู้บริหารระดับสูงได้มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ในหน่วยงาน ผ่านช่องทาง <ul style="list-style-type: none"> <li>-การประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ ทุกเดือน จำนวน 6 ครั้ง</li> <li>-ที่ประชุมบุคลากรคณะ สาธารณสุข จำนวน 2 ครั้ง</li> </ul>	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสนับสนุน	1.1.2 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</li> </ul> 1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	5,000	จัดกิจกรรมพัฒนาสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ในวันที่ 3 มกราคม 2566 ในวันสถาปนาคณะสาธารณสุขศาสตร์	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.2.1 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - สร้างค่านิยม สังคมคุณธรรมด้านการทุจริต 1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ - เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน 1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมให้ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน	-     2,000    -	ระหว่างดำเนินการ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นิสิต	<p>1.2.1 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำค่านิยมไทย 12 ประการมาใช้ในการทำงาน</li> <li>- นำหลักการสอนศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน</li> </ul> <p>1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำหลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้พัฒนาด้านร่างกายแก่นิสิต</li> </ul> <p>1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสาธารณะ</p> <p>-</p>		จัดทำประกาศคณะและเผยแพร่ในเรื่องการนำค่านิยมไทย 12 ประการ และหลักการสอนทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	<p><u>กิจกรรม</u> : กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้</li> </ul>		-จัดทำประกาศนโยบายเพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	
	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	<p><u>กิจกรรม</u> : กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน</p> <p>2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี</li> </ul>		จัดทำแนวปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และประกาศให้บุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติในทุกช่องทางการสื่อสารของคณะฯ เช่น เว็บไซต์ FB เป็นต้น	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	2.2.2 การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง <ul style="list-style-type: none"> <li>- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง</li> </ul>	-	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของคณะเป็นประจำทุกเดือน	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
2. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	2.2.2 การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เกิดความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ</li> <li>- แสดงขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการอย่างชัดเจน</li> <li>- ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul>	-	จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกในการใช้บริการโดยมีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อให้บริการกับผู้มาติดต่องาน	
	2.2 มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	2.2.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน ระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</li> </ul> 2.2.2 มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล <ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและกฎหมาย</li> </ul>	-		



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
2. การบริหารเพื่อป้องกันการทุจริต	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการ ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-		
	2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	<p>2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</li> </ul> <p>2.5.2 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล</li> </ul> <p>2.5.2 ดำเนินการให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน คณะฯ ที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม</li> </ul>	-  -  -	จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบ ประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
2. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	2.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานอำนาจหน้าที่ของ คณะ ได้ทุกขั้นตอน	2.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร - มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ ข้อมูลข่าวสาร 2.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ - ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ 2.1.2 มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน - เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน	-	จัดทำฐานข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ ข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คณะ  จัดทำและเผยแพร่ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์คณะ	
	2.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	2.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ - จัดประชุมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ			จัดประชุมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการประชุมคณะสาธารณสุข

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
2. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	2.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน	<p>2.2.2 มีช่องทางที่สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</li> <li>- การประกาศเผยแพร่/ขั้นตอนร้องเรียน</li> <li>- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและสะดวก</li> </ul> <p>2.2.2 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</li> <li>- การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน 15 วัน</li> <li>- มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</li> <li>- เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> </ul>	-	<p>-สร้างช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายเช่น ผ่านเว็บไซต์ FB</li> </ul>	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	<p>4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบการควบคุมภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p>4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</li> </ul>	-		
	4.2 การสนับสนุนการมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	<p>4.2.1 ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการบริการงานบุคคล</li> <li>- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร</li> </ul>	-	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการบริการงานบุคคล ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	