



SCHOOL OF PUBLIC HEALTH
UNIVERSITY OF PHAYAO

แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการ ปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น“มาตรการป้องกันเชิงรุก”

โดยคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2565 – 2568) ซึ่งเป็น กรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทั่วทั้งองค์กร **มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน** โดยให้ความสำคัญกับการ ดำเนินการให้การบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วย 4 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

มติที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์
2. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่
3. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นิสิต

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
2. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
3. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ
5. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

กลยุทธ์

1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน
2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมบริหารการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์

มติที่ 4 การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์

กลยุทธ์

1. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
2. มีการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2565 - 2568) คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2565	2566	2567	2568	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสนับสนุน	1.1.1 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน (MOU) - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกต้องกฎหมาย - ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว - มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ - มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่งาน 	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2565	2566	2567	2568	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสนับสนุน	<p>1.1.2 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ <p>1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	5,000	5,000	-	-	
			-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2565	2566	2567	2568	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1.2.1 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - สร้างค่านิยม สังคมคุณธรรมต้านการทุจริต	-	-	-	-	
		1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ - เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน					
		1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมให้ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	3,000	3,000	3,000	3,000	
			-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2565	2566	2567	2568	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นิสิต	<p>1.3.1 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำค่านิยมไทย 12 ประการมาใช้ในการเรียน - นำหลักการสอนศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน <p>1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำหลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้พัฒนาตัวร่างกายแก่นิสิต <p>1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - 	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2565	2566	2567	2568	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	<p><u>กิจกรรม</u> : กำหนดให้มินโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ 	-	-	-	-	
	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	<p><u>กิจกรรม</u> : กำหนดให้มินโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน</p> <p>2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี 	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2565	2566	2567	2568	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	2.2.2 การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง <ul style="list-style-type: none"> - การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มี ประสิทธิภาพ - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง 	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2565	2566	2567	2568	
			งบ	งบ	งบ	งบ	
			ประมาณ	ประมาณ	ประมาณ	ประมาณ	
			(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	
2. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	2.2.3 การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เกิดความพึงพอใจโดยตัดเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้ - จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ - แสดงขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการอย่างชัดเจน - ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	
	2.3 มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ เกี่ยวกับการบริการในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย - เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน ระยะเวลาให้บริการอย่าง ชัดเจน 2.3.2 มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ ในเทศบาล - การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน - ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและกฎหมาย	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2565	2566	2567	2568	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
2. การบริหารเพื่อป้องกันการทุจริต	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการ ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	-	
	2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	<p>2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ <p>2.5.2 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล <p>2.5.3 ดำเนินการให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน คณะฯ ที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม 	-	-	-	-	
			-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2565	2566	2567	2568	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานอำนาจหน้าที่ของ คณะ ได้ทุกขั้นตอน	<p>3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ ข้อมูลข่าวสาร <p>3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ <p>3.1.3 มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน 	-	-	-	-	
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	<p>3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ 					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2565	2566	2567	2568	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน	<p>3.2.2 มีช่องทางที่สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน - การประกาศเผยแพร่/ขั้นตอนร้องเรียน - มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและสะดวก <p>3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม - การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน 15 วัน - มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต - เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2565	2566	2567	2568	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	<p>4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการควบคุมภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ - มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต 	-	-	-	-	
	4.2 การสนับสนุนการมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	4.2.1 ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งเป็นกรรมการบริการงานบุคคล - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร 	-	-	-	-