



คำสั่งคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์

ที่ ๐๑๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์

เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยทุกระดับ บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล โดยถือเป็นกระบวนการส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลและสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ และความในข้อ ๓๐ และข้อ ๔๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอาศัยอำนาจในมาตราข้อ ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๒๘๘๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ ตามรายนามดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มะโนทน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ดร.ศศิวิมล บุตรสีเขียว | คณะกรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.เกษแก้ว เสี่ยงเพราะ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฏิพัทธ์ วงศ์เรือง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรัญย์ภัค พิทักษ์พงษ์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายพงศธร ศิลาเงิน | คณะกรรมการ |
| ๗. ประธานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. ประธานหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานามัยชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๙. ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ประธานหลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ประธานหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต | คณะกรรมการ |
| ๑๒. รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ | เลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวอรรวรรณ พงษ์ติ๊ะ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

๑. จัดทำนโยบายและแผนการดำเนินงานประจำปีด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน ให้สอดคล้องตามแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐประจำปี (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและมหาวิทยาลัยกำหนด

๒. สร้างความรู้ ความเข้าใจ และเผยแพร่ นโยบายและแผนการดำเนินงานประจำปี ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานแก่บุคลากร

๓. เตรียมความพร้อมในการดำเนินงานของส่วนงาน รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมถึงการประเมิน UP ITA ภายในส่วนงาน ให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินประจำปีที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด

๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมภายในส่วนงาน สนับสนุนต่อการดำเนินกิจกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมแก่ผู้บริหารและบุคลากรอย่างทั่วถึง

๕. กำกับ ติดตาม การจัดเตรียมข้อมูลของส่วนงานสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และนำเข้าสู่ข้อมูลของหน่วยงานให้ถูกต้องและครบถ้วนตามรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูล ตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ภายใต้กรอบระยะเวลาที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด

๖. กำกับ ติดตาม การจัดเตรียมและนำเข้าสู่ข้อมูล กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของส่วน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของส่วนงาน (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้ ครบถ้วนตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำรวมทั้งส่งเสริมประชาสัมพันธ์การเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ดังกล่าว ภายใต้กรอบระยะเวลาที่มีมหาวิทยาลัยกำหนด

๗. กำกับ ติดตาม การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (UP ITA) รวมทั้งนำผลการวิเคราะห์ ข้อบกพร่อง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะมาทบทวนปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงานในปีต่อไป

๘. เสนอคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อพิจารณาข้อร้องเรียนและให้ความเห็นชอบแผนและผลการดำเนินงานประจำปีด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน รวมทั้งการประเมิน UP ITA ประจำปีของส่วนงานเพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาอย่างเหมาะสม

๙. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ หรือตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จุฬว้า)
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์