



UP 2025



แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2568





แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2568

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560– 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น“มาตรการป้องกันเชิงรุก”

โดยคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2566 – 2568) ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทั่วทั้งองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้การบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วย 4 มิติ ดังนี้

- มิติที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ 4 การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ

มติที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์
2. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่
3. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นิสิต

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
2. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
3. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ
5. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

กลยุทธ์

1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน
2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมบริหารการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์

มติที่ 4 การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์

กลยุทธ์

1. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
2. มีการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2568

มิติที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในส่วนงาน

- กลยุทธ์ :** 1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์
2. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่
3. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นิสิต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 85 บุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงานปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน (MOU) 1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมและถูกต้องกฎหมาย 2) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด 3) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้นเต็มใจ รวดเร็ว 4) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ 5) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แกกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	คณะสาธารณสุขศาสตร์

มติที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในส่วนงาน

กลยุทธ์ : 1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์ 2. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ 3. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นิสิต				
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	ร้อยละ 90 บุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ เข้าใจเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	5,000 บาท	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	คณะสาธารณสุขศาสตร์
3. มาตรการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต โดยประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	กำหนดนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย 1) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ 2) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 3) ส่งเสริมให้ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	คณะสาธารณสุขศาสตร์
4. มาตรการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต และความตระหนักในจิตสาธารณะ	ร้อยละ 90 บุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ มีความเข้าใจในการมาตรการการสร้างจิตสำนึก 1) นำค่านิยมไทย 12 ประการมาใช้ในการเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	คณะสาธารณสุขศาสตร์

มติที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในส่วนงาน

กลยุทธ์ : 1. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์
 2. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่
 3. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่นิสิต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2) นำหลักการสอนศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน 3) นำหลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้พัฒนาด้านร่างกายแก่นิสิต 4) เสริมสร้างความตระหนักจิตสาธารณะ			

มิติที่ 2 : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ : 1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
 2. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
 3. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 4. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ
 5. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. กิจกรรมกำหนดให้มโนนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน	1) กำหนดเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร 2) ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	คณะสาธารณสุขศาสตร์
2. กิจกรรมกำหนดให้มโนนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน	1) บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน 2) บุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบเป็นอย่างดี 3) บุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ทราบขั้นตอนการดำเนินงาน - การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	คณะสาธารณสุขศาสตร์

มิติที่ 2 : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ : 1. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

2. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

3. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

4. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน/การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

5. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เกิดความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้	1. บุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ดำเนินการ - จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกในการใช้บริการ - แสดงขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการอย่างชัดเจน - ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ 2. มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย 3. มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติปฏิบัติการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	คณะสาธารณสุขศาสตร์
4. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติ ปฏิบัติที่ดี จนเป็นที่ประจักษ์	ร้อยละ 100 ของบุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์เกิดความภาคภูมิใจต่อการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากร	1,500 บาท	มิถุนายน 2568	คณะสาธารณสุขศาสตร์

มิติที่ 3 : การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- กลยุทธ์ :** 1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน
2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมบริหารการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร	มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ ข้อมูลข่าวสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	คณะสาธารณสุขศาสตร์
2 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	1) ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง 2) เปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	คณะสาธารณสุขศาสตร์
3. กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ประกอบด้วย 1) ช่องทางที่สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก 2) กำหนดให้การรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ 90 ของบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้เข้ารับฟังประชุมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	สำนักงานคณะสาธารณสุขศาสตร์

มิตินี้ 4 : การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสุขาสุศาสตร์				
กลยุทธ์ : 1. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด 2. มีการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้				
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. มาตรการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	มีระบบการควบคุมภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	คณะกรรมการสุขาสุศาสตร์
2. มาตรการการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	1) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ 2) มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
3. กิจกรรมส่งเสริมให้มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การพัฒนาบุคลากร	1) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริการงานบุคคล 2) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2568	สำนักงานคณะกรรมการสุขาสุศาสตร์