

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์



Do's ข้อควรทำ

- เติบโตขึ้นรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักวิชาการ หลักคุณธรรม จริยธรรม และมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน รักษาจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน
- กล้าตัดสินใจและยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมกล้าแสดงความคิดเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส
- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- รักษาความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน อย่างกล้าหาญมีมิตร
- ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ มีความอุตสาหะกระตือรือร้นต่อการเปลี่ยนแปลงในทางที่พัฒนา เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร
- รักษาคุณภาพการทำงานและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ เรียนรู้สิ่งใหม่อยู่เสมอ
- เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอ ปราศจากอคติ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชน ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และเต็มใจ
- ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับศรัทธาเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ ในตำแหน่งหน้าที่
- รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



1



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

2



ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3



กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

5



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

7



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

Don'ts ข้อไม่ควรทำ



- ดุหมั่นหรือต่อต้านสถาบันหลักของประเทศ
- ละเว้น ละเมิด หรือใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว
- บิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่กรณีที่มีปัญหา หรือเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ประพฤติดนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ร่วมงานองค์กร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ปิดกั้นไม่รับฟังความเห็นต่างแสดงออกซึ่งความคิดเห็นไม่เป็นประโยชน์อันก่อให้เกิดความแตกแยก
- ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงหรืออคติ หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยถือเอาประโยชน์และความรู้สึกส่วนตัว เป็นที่ตั้งไม่คำนึงถึงผลประโยชน์หรือโทษที่มีต่อส่วนรวม
- ขาดการพัฒนาตนเอง หรือไม่นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาต่อยอดงาน
- รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่
- นำกิจกรรมหรือธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการ หรือนำบุคลากรหรือทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยมีชอบด้วยกฎหมาย
- แสดงพฤติกรรม อันเป็นการเหยียดหยาม ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น หรือทำให้ผู้อื่นเกิดความรังเกียจว่า ตนได้รับการปฏิบัติที่ดีกว่าบุคคลอื่น
- ประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ หรือภาพลักษณ์ขององค์กร
- เปิดเผยความลับขององค์กรผู้เรียน หรือผู้รับบริการหรือนำข้อมูลลับ หรือขายข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง