



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะสาธาณสุขศาสตร์ งานแผนงาน โทร ๓๓๑๓ โทรสาร ๐ ๕๔๔๖ ๖๖๙๘

ที่ อว ๓/๓๔๐/๓๗๕๒

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอสั่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-Plan) คณะสาธาณสุขศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

อ้างถึงบันทึกข้อความที่ อว ๓/๓๑๐/ว๑๖๘๔ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔
เรื่อง ขอให้วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงของส่วนงาน พร้อมกำหนดแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
และควบคุมภายใน (RM-Plan) ระดับคณะ/กอง/ศูนย์/หน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ในด้านต่าง ๆ ตามพันธกิจและยุทธศาสตร์
ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการดำเนินงานหรือ
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์
ส่วนรวม (ตัวชี้วัดย่อย ITA) นั้น

คณะสาธาณสุขศาสตร์ จึงขอสั่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน
(RM-Plan) คณะสาธาณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จูหว้า)

คณบดีคณะสาธาณสุขศาสตร์

การบริหารจัดการความรู้เพื่อสังคมพหุวัฒนธรรม

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔

• ๒ •

អង្គការសហប្រតិបត្តិការស្រូវ

ผลิตภัณฑ์ใหม่คือคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent

.....

(^២ស្ថាប័ន) ក្រុមការណ៍គ្រប់គ្រងស្ថាប័ន

๕๗๒๖๔๓๑๘๙๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐

୨୧୩ ୫
 ଡିପ୍ଟମେ ୩୩୭୫
 ଏ.ଏ. ୨୫୬୮

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส L x ผลกระทบ I)

ความเสี่ยง : อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรด้านสาธารณสุขไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพทุกคน	หลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินมาตรฐานวิชาชีพมูลนิธิไม่สามารถประกอบวิชาชีพได้
4	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพจำนวน 4 คน	มูลนิธิไม่สามารถประกอบวิชาชีพได้หรือหลักสูตรปรับปรุงภายในระยะเวลา 1 ปี
3	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพจำนวน 3 คน	มูลนิธิสามารถประกอบวิชาชีพได้หรือหลักสูตรปรับปรุงภายในระยะเวลา 6 เดือน
2	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพจำนวน 2 คน	มูลนิธิสามารถประกอบวิชาชีพได้หรือหลักสูตรปรับปรุงภายในระยะเวลา 3 เดือน
1	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพจำนวน 1 คน	มูลนิธิไม่สามารถประกอบวิชาชีพได้หรือหลักสูตรปรับปรุงภายในระยะเวลา 1 เดือน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อหน่วยงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☒ 1. ผลិតคนไทยศวรรชที่ 21	☐ 2. วิจัยและน่วักรรรม สูประโยชนเชิงพวณิชย์	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างควมเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมทองถิ่นเพื่อควมเป็นไทย	☐ 5. บริหารงานทั้งสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรูไปลี่ยนแปลงรวกัน	

ยุทธศาสตร์ ด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน

ค่าเป้าหมาย รับผิดชอบปีการศึกษา 2565

กลยุทธ์ ผลิตบ้เกิดให้ม้คุณลักษณะ เป็น Community Change Agent

ลำดับ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง (S-O-F-C-E-G)	สาเหตุ/ ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ ของความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่ ในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสผลกระทบ)	วิธีการ/ มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KR)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
2.	หลักสูตรไม่สามารถรับ นิสิตตามเป้าหมาย	ด้านการปฏิบัติงาน (operation) C	ปัจจัยภายใน -หลักสูตรกำลังพัฒนาพัฒนา สู่วิชาชีพ ปัจจัยภายนอก -หลายนหาวิทยาลัยเปิด หลักสูตรด้านสาธารณสุข	1.ผลกระทบด้าน คุณภาพบัณฑิต (การเรียนรู้ การสอน)	1 ส่งเสริมการพัฒนา หลักสูตรและการ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร	2X3=8 เสี่ยงปานกลาง	กระตุ้น ติดตาม หลักสูตรและการ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรหลักสูตร	ทุกหลักสูตรมีจำนวน นิสิตเข้าศึกษาตาม เป้าหมาย	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

ลายมือชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จูหวา)

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

วัน เดือน พ.ศ. 2565

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส L x ผลกระทบ I)

ความเสี่ยง : หลักสูตรไม่สามารถรับนิสิตตามเป้าหมาย

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	ทุกหลักสูตร	หลักสูตรไม่มีการเรียนการสอนในปีการศึกษา
4	สี่หลักสูตร	หลักสูตรขาดการเรียนการสอนนิสิตจำนวนมากในปีการศึกษาไม่เหมาะสมกับประมาณ
3	สามหลักสูตร	หลักสูตรขาดการเรียนการสอนนิสิตมีค่อนข้างมากในปีการศึกษาไม่เหมาะสมกับประมาณ
2	สองหลักสูตร	หลักสูตรขาดการเรียนการสอนนิสิตจำนวนมากจนปีการศึกษาไม่เหมาะสมกับประมาณ
1	หนึ่งหลักสูตร	หลักสูตรขาดการเรียนการสอนนิสิตจำนวนน้อยในปีการศึกษานี้เหมาะสมกับประมาณ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อหน่วยงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☐ 1. ผลិតคนไทยศตวรรษที่ 21	☒ 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่วิชาชีพคุณธรรม	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความยั่งยืน	☐ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน	

ยุทธศาสตร์

การสร้างความวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าหมาย

- 1. มีระบบบริหารจัดการทรัพยากรวิจัยและนวัตกรรม (1 ฝ่าย/หน่วย)
- 2. อาจารย์มีมากกว่า 50% ที่พิมพ์งานวิจัยระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 เรื่อง
- 3. ผลงานวิจัย นวัตกรรม อภินิหารเป็นต้นแบบวิชาการตามระยะเวลา

กลยุทธ์

ส่งเสริมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับโลก (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก

ลำดับ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S-O-F-C-E-G)	สาเหตุ/ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสผลกระทบ)	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KR)	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
3.	จำนวนการวิจัยไม่เพียงพอตามเป้าหมายของคณะ	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation)	ปัจจัยภายใน นักวิจัยขาดความรู้และการทำวิจัยเป็นทีม ปัจจัยภายนอก ขาดงบประมาณสนับสนุน	1.ศักยภาพงานวิจัยของคณะไม่เพียงพอ 2.บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการล่าช้ากว่ากำหนด	1.พัฒนาศักยภาพงานวิจัย 2.สนับสนุนทุนวิจัยและการตีพิมพ์	2*3=6 ปานกลาง	1.จัดตั้งOEt 2.สนับสนุนทุนวิจัย 3.ติดตามความก้าวหน้าทางตำแหน่งวิชาการ	มีจัดตั้งOEt หน่วยงานวิจัยระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 เรื่อง	30 ก.ย.65 รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ลายมือชื่อ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จุฑาวัฏ)

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

วัน เดือน ปี พ.ศ.

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส L x ผลกระทบ I)

ความเสี่ยง : ผลงานวิจัยในคณะไม่เป็นที่ไปตามกำหนด

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	มีการจัดตั้งBOE มีผลงานวิจัยไม่เกิน 5 เรื่อง และได้รับรางวัล	เป็นเหตุการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้
4	มีการจัดตั้งBOE มีผลงานวิจัยไม่เกิน 2-5 เรื่อง	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่เกินร้อยละ80
3	มีการจัดตั้งBOE มีผลงานวิจัยไม่เกิน 1 เรื่อง	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่เกินร้อยละ60
2	ไม่มีการจัดตั้งBOE มีผลงานวิจัยไม่เกิน 1 เรื่อง	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่เกินร้อยละ20
1	ไม่มีการจัดตั้งBOE ไม่มีผลงานวิจัย	ไม่มีผลกระทบขององค์กร สามารถควบคุมได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อหน่วยงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☐ 1. ผลិតคนไทยศตวรรษที่ 21	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	☒ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		☐ 5. บริหารงานที่มีสมรรถนะด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

การบริหารวิชาการช่วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

เป้าหมาย

ทุกหลักสูตรมีบริการในลักษณะสหสาขาวิชาชีพเกิดชุมชนนวัตกรรม

กลยุทธ์

บูรณาการหลักสูตรในลักษณะสหสาขาวิชาชีพบริการชุมชน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง (S-O-F-C-E-G)	สาเหตุ/ ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ ของความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่ ในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสผลกระทบ)	วิธีการ/ มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
4.	การบริหารชุมชนขาด การบูรณาการแบบ สหสาขาวิชาชีพ	ความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติงาน (Operation)	ปัจจัยภายใน - การบูรณาการหลักสูตร ปัจจัยภายนอก - ภาวะโรคระบาด	ผลกระทบด้านการ บริการวิชาการ	สนับสนุนการบริการ วิชาการชุมชนแบบ บูรณาการ	1*2=2 น้อย	จัดการสรรหาหาพื้นที่ และงบประมาณ ดำเนินการ	การบริการวิชาการ ชุมชนแบบบูรณาการ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ

ลายมือชื่อ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมจิต จูฑา)
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
วัน ๔ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส L X ผลกระทบ I)

ความเสี่ยง : _____

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	ไม่ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างพื้นฐาน ชุมชนไม่ได้รับความร่วมมือ	ไม่ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
4	ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างพื้นฐานสูง ชุมชนให้ความร่วมมือน้อย	ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคมแบบมี การบูรณาการระดับน้อย(2สาขาวิชา)
3	ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างพื้นฐานสูง ชุมชนให้ความร่วมมือปานกลาง	ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคมแบบมี การบูรณาการระดับน้อย(3สาขาวิชา)
2	ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างพื้นฐานสูง ชุมชนให้ความร่วมมือน้อย	ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคมแบบมี การบูรณาการระดับน้อย(4สาขาวิชา)
1	ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างพื้นฐานสูง ชุมชนให้ความร่วมมือน้อย	ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคมแบบมี การบูรณาการระดับน้อย(5สาขาวิชาขึ้นไป)

คณะกรรมาธิการการต่างประเทศ

การบริหารจัดการความเปลี่ยนแปลงตามพันธกิจ

☐ 1. ผลิตตามไทยศตวรรษที่ 21	☐ 2. วิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☒ 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย	☐ 5. บริการงานด้านสังคมด้วยบรรยากาศ และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน	

ຍຸທັດສາສຕຣ

การส่งเสริมการบำบัดน้ำประปาด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมของกรมเพื่อพัฒนาเป็นไทยและเอกลักษณะชุมชนอย่างดี

๒. ความเหมาะสม

พหุวิธีทางปฏิบัติวิสัยแห่งมวลมนุษยชาติ สะท้อนให้เห็นว่า วัฒนธรรมไทยมีลักษณะเฉพาะที่แตกต่างไปจากวัฒนธรรมตะวันตกอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการไทย ซึ่งมีความแตกต่างไปจากข้าราชการในต่างประเทศอย่างเห็นได้ชัด

ಗಾಂವ್

ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมของถิ่นเกิดความเป็นไทย

ลำดับ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง (S-O-F-C-E-G)	สาเหตุ/ ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ ของความเสียหาย	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสผลกระทบ)	วิธีการ/ มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
5.	ขาดการยอมรับจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่สำคัญ	ความเสี่ยงด้าน ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ S (Strategy)	ปัจจัยภายใน -บุคลากรขาดความชัดเจน ในทางปฏิบัติ ปัจจัยภายนอก -จำกัดอยู่ในสถานบริการ สาธารณะ	ด้านการทำ งานด้าน การบริการ และ การ พัฒนา องค์กร	ส่งเสริมการใช้แผนงาน ทำ งาน ด้าน การ บริการ และ การ พัฒนา องค์กร	1*2=2 น้อย	การตั้ง คณะกรรมการ การ บริหาร งาน ด้าน การ บริการ และ การ พัฒนา องค์กร	ชุมชนได้รับการ ยอมรับ ด้าน การ บริการ และ การ พัฒนา องค์กร	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จันทิมา)

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

วันที่ ๘ เดือน เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส L x ผลกระทบ I)

ความเสี่ยง : ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ พื้นที่ ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	โอกาสที่ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ พื้นที่ ทำนุบำรุงศิลปะระดับน้อยมาก	ไม่มีการดำเนินงานตามแผน
4	โอกาสที่ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ พื้นที่ ทำนุบำรุงศิลปะระดับน้อย	การดำเนินงานตามแผนระยะเริ่มวางแผน
3	โอกาสที่ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ พื้นที่ ทำนุบำรุงศิลปะระดับปานกลาง	การดำเนินงานตามแผนอยู่ในระยะการเขียนโครงการ
2	โอกาสที่ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ พื้นที่ ทำนุบำรุงศิลปะระดับสูง	การดำเนินงานตามแผนขาดการประเมินผล
1	โอกาสที่ชุมชนได้รับการอนุรักษ์ พื้นที่ ทำนุบำรุงศิลปะระดับสูงมาก	แผนการการอนุรักษ์ พื้นที่ ทำนุบำรุงศิลปะดำเนินการไปแล้วเสร็จ

အထူးကျေးဇူးတင်စွာ နာမည်ကျော်စာအုပ်များကို ဖတ်ရှုရန် အခွင့်အလမ်းများကို ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။

การบริหารจัดการความเปลี่ยนแปลงตามพันธกิจ

ප්‍රභාතසාගර

การพัฒนากระบวนการจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

පළාත් පාලන සභා

จำนวนเครื่องหรือจำนวนหน่วยของเครื่องในภาคการผลิตรวมได้เฉพาะการบริการและการซ่อมและแก้ไขตามขั้นตอน

กาฬยู่ทต

ส่งเสริมการสร้างสรรค์งานศิลปะในมหาวิทยาลัยไทยสู่อย่างยั่งยืน

ลำดับ	ประเภท ความเสี่ยง	สาเหตุ/ ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ ของความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่ ในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสผลกระทบ)	วิธีการ/ มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KR)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
6.	เกิดข้อร้องเรียนตาม ทรัพยากรบุคคลและ จรรยาบรรณ	ความเสี่ยงตามตัว ภารกิจและ จรรยาบรรณ (Good Governance)	ปัจจัยภายใน ปฏิบัติงาน	ผลกระทบจากการ ปฏิบัติงาน โปร่งใส	1x2=2 เสี่ยงน้อย	สร้างการมีส่วนร่วม และปรึกษาพิจารณา	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	คุณดี

[illegible]

คณะกรรมาธิการการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

๔
 ๓๗๓๙
 ๒๕๖๔

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส L x ผลกระทบ I)

ความเสี่ยง : _____

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	เกิดเรื่องร้องเรียนจำนวน 5 เรื่อง/ปี	เป็นเหตุการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้
4	เกิดเรื่องร้องเรียนจำนวน 4 เรื่อง/ปี	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่เกินร้อยละ80
3	เกิดเรื่องร้องเรียนจำนวน 3 เรื่อง/ปี	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่เกินร้อยละ60
2	เกิดเรื่องร้องเรียนจำนวน 2 เรื่อง/ปี	เป็นเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่เกินร้อยละ20
1	เกิดเรื่องร้องเรียนจำนวน 1 เรื่อง/ปี	ไม่มีผลกระทบต่อองค์กร สามารถควบคุมได้