



SCHOOL OF PUBLIC HEALTH
UNIVERSITY OF PHAYAO

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น“มาตรการป้องกันเชิงรุก” โดยคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน
ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์ มีมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
1.1 สร้างความรู้และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	4 โครงการ/กิจกรรม	1) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน PHUP”	พ.ค. 65	งานบุคลากร
			2) โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรม: การบรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	เม.ย. 65	รองยุทธศาสตร์
1.2 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในทุกส่วนงานเพื่อลดความเสี่ยงในการผิดพลาดในการดำเนินงานด้านการเงินและพัสดุ	1.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 100	โครงการสัมมนาบุคลากรที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินและการจัดซื้อ/จ้าง	ต.ค. 64	งานบริหาร
1.3 มีกระบวนการตรวจสอบภายในองค์กรที่มีความเป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง	1.3.1 จำนวนเรื่องจากการตรวจสอบภายในที่ไม่ถูกต้องและนำมากำหนดแนวทางแก้ไขเผยแพร่สู่สาธารณะ	มี	ประชุมหารือแนวทางการแก้ไขในประเด็นข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย และการจัดทำแผนการตรวจสอบที่มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง	ทุกไตรมาส	งานบริหาร
	1.3.2 มีแผนการตรวจสอบประจำปี	มี			
1.4 สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนของนิสิตบุคลากร ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคณะ	1.4.1 มีระบบการรับข้อร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน	มี	โครงการจัดทำระบบและแนวปฏิบัติการพิจารณาเรื่องร้องเรียน	ต.ค.64	รองยุทธศาสตร์
	1.4.2 ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่มีจำนวนลดลง	ลดลง ร้อยละ 25			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
2.1 ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารคณะ	2.1.1 จำนวนช่องทางการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของคณะ	มากกว่า 3 ช่องทาง	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	ม.ค. 65	รองยุทธศาสตร์
2.2 กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ ของคณะ	2.2.1 จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของคณะ	มากกว่า 3 ช่องทาง	1) โครงการพัฒนาเว็บไซต์หลักที่สะดวกต่อการเข้าถึง	ม.ค. 65	หัวหน้าสำนักงานคณะ
	2.2.2 จำนวนคนที่เข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	มากกว่า 1 พัน	2) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวกิจกรรมต่างๆ ของคณะ	ม.ค. 65	
2.3 ส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับนิสิต	2.2.3 จำนวนกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกันให้กับนิสิต	มากกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม	1) โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและสถาบัน พระมหากษัตริย์	มิ.ย. 65	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
			2) กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิต หัวข้อเรื่องบัณฑิตไทยไม่โกง	มิ.ย. 65	



SCHOOL OF PUBLIC HEALTH
UNIVERSITY OF PHAYAO

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
(ข้อมูล ณ 15 มีนาคม 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ / ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
โครงการสัมมนาบุคลากรที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินและการจัดซื้อ/จ้าง	ต.ค. 64 5,000 บาท	คณะฯ จัดการเรียนรู้การสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 6 หลักสูตร หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 2 หลักสูตร หลักสูตรในระดับปริญญาตรี จะมีแผนการศึกษาให้นิสิตได้ฝึกวิชาชีพ ณ แหล่งฝึก ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องวิชาการประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบการฝึกวิชาชีพของนิสิตต้องมีความเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ/จัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน เพื่อให้บุคลากรได้ดำเนินการในการจัดซื้อ/จ้าง และการเบิกจ่ายเงินค่าต่างๆ เช่น ค่าตอบแทนครูพี่เลี้ยง แหล่งฝึก ค่าแหล่งฝึก จึงได้มีการจัดการอบรมแนวทางการดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงิน ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
โครงการจัดทำระบบและแนวปฏิบัติการพิจารณาเรื่องร้องเรียน	ต.ค. 64	คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร ได้มีการประชุมหัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้างานเพื่อจัดทำระบบและแนวปฏิบัติการพิจารณาเรื่องร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อร้องเรียน กรณีข้อร้องเรียนที่คณะกรรมการสามารถดำเนินการแก้ไขได้ คณะกรรมการจะดำเนินการโดยทันที และรายงานผลการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการประจำคณะทราบ หากเรื่องร้องเรียนไม่สามารถจัดการโดยคณะกรรมการได้ จะส่งให้คณะกรรมการประจำคณะเป็นผู้

กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ / ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
		พิจารณา เมื่อดำเนินการจัดการซื้อร้องเรียนแล้วได้ส่งผลการดำเนินงานให้กับผู้ร้องเรียนทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ / ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1) โครงการพัฒนาเว็บไซต์หลักที่สะดวกต่อการเข้าถึง	ม.ค. 65	คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาเว็บไซต์ของคณะให้สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีความทันสมัยและเข้าถึงได้ง่ายอยู่เสมอ โดยได้ทำการปรับปรุงและพัฒนาแล้วเสร็จเมื่อเดือนมกราคม 2565 และได้มอบหมายให้นักวิชาการคอมพิวเตอร์เป็นผู้พัฒนาเว็บไซต์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอพร้อมทั้งนำประเด็นปัญหาต่างๆ นำเสนอให้กับคณะกรรมการประจำคณะทราบทุกเดือนผ่านรองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการพัฒนาองค์กร
2) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวกิจกรรมต่างๆ ของคณะ	ม.ค. 65	คณะช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารต่างๆผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ และ Facebook มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนโดยผ่าน Inbox ในหน้าเว็บไซต์ และผ่านช่องทางสายตรงคณบดี ในปีงบประมาณ 2565 คณะได้จัดทำวารสารคณะเผยแพร่กิจกรรมในด้านต่างๆ ตามพันธกิจในรูปแบบวารสาร online ซึ่งจะมีการเผยแพร่ในทุกๆ เดือน