



# รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566



จัดทำโดย : คณะสาธารณสุขศาสตร์

## คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพ ทักษะ ความรู้ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยพะเยา ในด้านการขับเคลื่อนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และสนองต่อภาคเศรษฐกิจ ในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตและยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ 1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)</b>	
ประวัติความเป็นมาของคณะสาธารณสุขศาสตร์	3
เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจ	3
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต	4-5
โครงสร้างองค์กรคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	5
โครงสร้างการบริหารงาน	6
ภาพรวมของอัตรากำลังบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์	6-8
<b>ส่วนที่ 2 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>	
โครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566	8
ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	9-18
<b>ส่วนที่ 3 ปัญหา/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค</b>	
สรุปปัญหา และอุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหาโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	19

## ส่วนที่ 1

### โครงสร้างองค์กร (Organization Profile)

#### ประวัติความเป็นมาของคณะสาธารณสุขศาสตร์

หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ได้เปิดรับนิสิตเข้าศึกษาเป็นรุ่นแรก ในปีการศึกษา 2550 สังกัดสำนักวิชาสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา นิสิตจำนวน 93 คน เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2550 ในคราวประชุมครั้งที่ 13 (4/2550) สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีมติให้เปลี่ยนชื่อ “มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา” เป็น “มหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยา” ในวันที่ 1 ธันวาคม 2551 ได้มีการจัดตั้ง “สำนักวิชาแพทยศาสตร์” สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยา รับโอนนิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ 2 จำนวน 93 คน และนิสิตหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ 1 จำนวน 150 คน จากสำนักวิชาสหเวชศาสตร์ รวมมีนิสิตในสังกัด จำนวน 243 คน เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2553 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ขึ้น และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 สำนักวิชาแพทยศาสตร์ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะแพทยศาสตร์”

ต่อมา คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เห็นชอบจัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์ เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 และได้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา เห็นชอบจัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์และปรับปรุงโครงสร้างคณะแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 และคณะกรรมการศึกษาและวางระบบโครงสร้างและการบริหารจัดการของคณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์และศูนย์การแพทย์และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 2/2563 วันที่ 11 ธันวาคม 2563 มีมติ เห็นชอบการจัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์และโครงสร้างคณะสาธารณสุขศาสตร์ โดย สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2563 วันที่ 19 ธันวาคม 2563 มีมติอนุมัติให้จัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์ และได้ออกประกาศจัดตั้งคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2563 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2563 และแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จุฑา เป็นผู้อำนวยการแทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยแบ่งบุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 1 บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มที่ 2 บุคลากรสายสนับสนุน

#### เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจ

กำหนดเป้าหมายสู่ความสำเร็จ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดเป้าหมายของการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน

- 1) ผลิตและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะด้านสาธารณสุขอนาคต
- 2) วิจัยและนวัตกรรมสาธารณสุข พัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขับเคลื่อนชุมชน
- 3) บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมสาธารณสุข
- 4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทยด้านสาธารณสุข
- 5) บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เพื่อบูรณาการความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายของคณะสาธารณสุขศาสตร์ และเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำหรับวัดประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทุกด้านดังตารางต่อไปนี้

## ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต

### ปรัชญา

ความสำเร็จที่แท้จริงอยู่ที่การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์สุขแก่มวลมนุษยชาติ

### ปณิธาน

ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง

### วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำที่มีผลดำเนินการเป็นเลิศด้านสาธารณสุขศาสตร์และการแพทย์แผนตะวันออก ในการสร้างปัญญาและนวัตกรรมสุขภาพเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชนสู่สากล

### พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตทางด้านสาธารณสุขศาสตร์และการแพทย์แผนตะวันออก ที่มีคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรม ในลักษณะสหสาขาวิชาชีพ (Inter Professional Education; IPE)
2. สร้างงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีมาตรฐานในระดับสากล และการนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน และบริการชุมชน
3. ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
4. บูรณาการงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ โดย การมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อสร้างคุณค่าความเป็นไทย
5. บริหารงานทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good governance) และพัฒนาองค์กร ให้เป็นเลิศ ตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX

### อัตลักษณ์บัณฑิต

1. อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษามาตรฐานวิชาชีพ และ ทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)
2. อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี

### ค่านิยมองค์กร

#### PH UP (School of Public Health, University of Phayao)

P: Partnership การมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการพัฒนา

H: Humanity ผลิตบัณฑิตที่มีหัวใจความเป็นมนุษย์ (มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน)

U: Unity งานบูรณาการ สามัคคี ร่วมมือกัน น้ำหนึ่งใจเดียวมุ่งสู่เป้าหมาย

P: Professional ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน

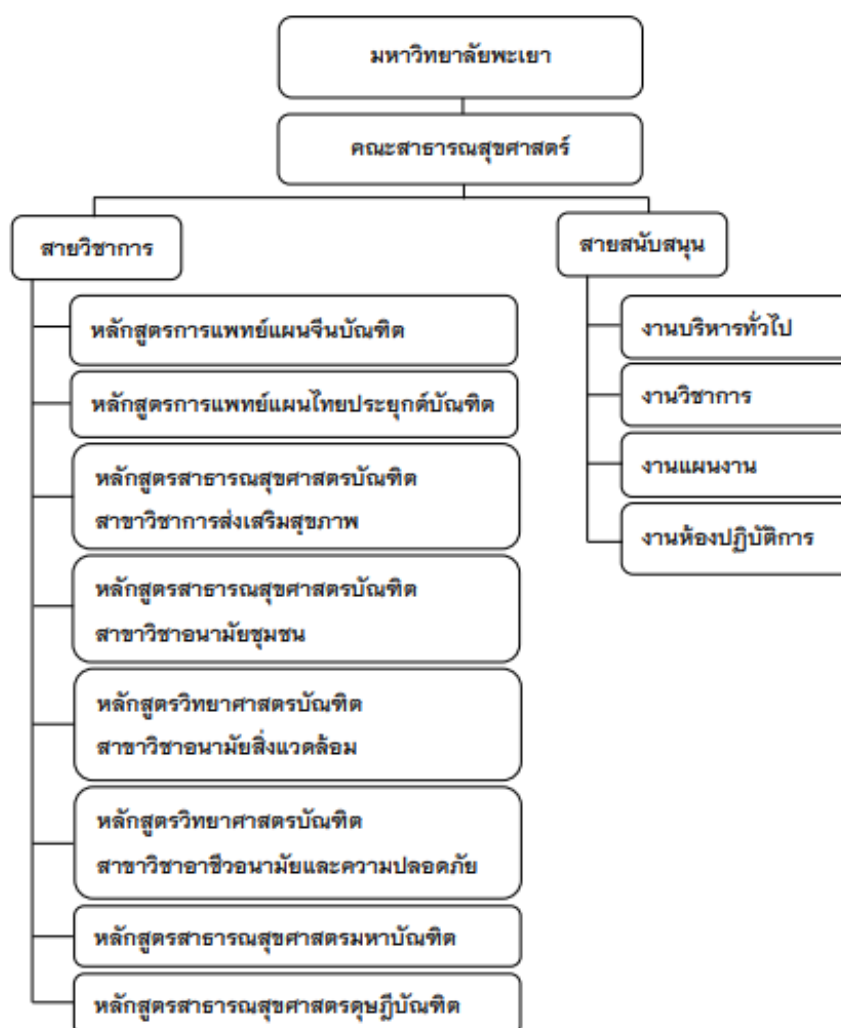
### สมรรถนะหลัก ขององค์กร (Core Competency)

ชำนาญในการบูรณาการด้านการจัดการเรียนสอน การวิจัย และการให้บริการ แบบผสมผสาน  
ทางสาธารณสุขศาสตร์และการแพทย์แผนตะวันออก ในรูปแบบสหวิชาชีพ  
โดยกระบวนการมีส่วนร่วมกับชุมชน

### แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
3. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ
5. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

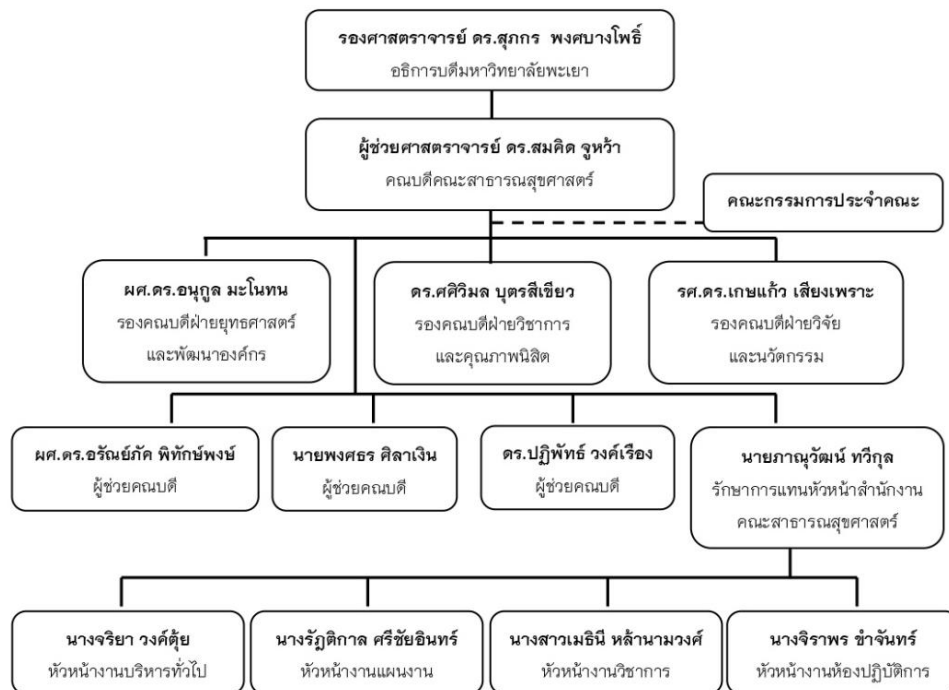
### โครงสร้างองค์กรคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา





## โครงสร้างการบริหารงาน

### โครงสร้างการบริหาร (Administration Chart)



### ภาพรวมของอัตรากำลังบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์

1. บุคลากรสายวิชาการ มีจำนวน 58 คน มีคุณวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรี 8 คน ปริญญาโท 32 คนและปริญญาเอก 15 คน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 8 คน ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คนอยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ จำนวน 7 คน ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน หลักสูตรที่มีจำนวนบุคลากรสูงสุด ได้แก่ หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต รองลงมาเป็นหลักสูตรการแพทย์แผนจีนบัณฑิต รายละเอียดดังตาราง

จำนวนบุคลากรสายวิชาการในแต่ละหลักสูตร จำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

หลักสูตร	จำนวน	อาจารย์				ผศ.	รศ.	ลาศึกษาต่อ
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ผู้ทรงฯ			
ส.บ. สาขาวิชานามัยชุมชน	12	-	6	4	2	3	1	-
วท.บ. สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	7	-	4	3	-	2	-	2
วท.บ. สาขาวิชาอาหารอนามัยและความปลอดภัย	9	-	6	3	-	1	-	-
วท.บ. สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม	6	-	2	4	-	2	-	1
การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต	12	5	7	-	-	-	-	2
การแพทย์แผนจีนบัณฑิต	12	3	7	1	1	-	-	2
<b>รวม</b>	<b>58</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>

2. บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 21 คน คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 17 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 4 คน เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 17 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4 ดังรายละเอียดดังตาราง

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในแต่ละตำแหน่ง จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

ตำแหน่ง	อัตรากำลังปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	
		ป.โท	ป.ตรี
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4	1	3
นักวิชาการเงินและบัญชี	1	-	1
นักวิชาการพัสดุ	1	1	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	1
นักวิชาการศึกษา	7	2	5
นักวิทยาศาสตร์	6	-	6
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	-	1
<b>รวม</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>17</b>

คณะสาธารณสุขศาสตร์มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) รักในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรในการพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนา และการ ให้แรงจูงใจแก่บุคลากรสายสนับสนุนให้ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น



## ส่วนที่ 2

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## โครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566

ผลการดำเนินการของโครงการ/งบประมาณที่ได้รับจัดสรร/ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปีที่ดำเนินโครงการหรือกิจกรรม)

## 1. รายชื่อโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน KPI
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์เข้าสู่การเป็นอาจารย์ มืออาชีพ	30,000	23,030	มกราคม 2566	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับการพัฒนา สมรรถนะหลักของการเป็น อาจารย์มืออาชีพสามารถนำไป ต่อยอดในการพัฒนาและ ดำเนินการในอนาคตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
2	โครงการ Refreshing Course การเขียนบทความ/ หนังสือ/ตำรา	40,000	28,775	มกราคม 2566	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการ โดยเฉพาะนักวิจัย หน้าใหม่ ได้เข้าใจหลักการใน การเขียนบทความในการขอ ตีพิมพ์มากขึ้น
3	โครงการก้าวแรกสู่การเป็น อาจารย์มืออาชีพต้นแบบ	30,000	21,327	มกราคม 2566	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับการพัฒนา สมรรถนะหลักของการเป็น อาจารย์มืออาชีพสามารถนำไป ต่อยอดในการพัฒนาและ ดำเนินการในอนาคตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
4	โครงการพัฒนาอาจารย์ใน การบริหารหลักสูตรตาม แนวทางของ Outcome- Based Education (OBE)	50,000	49,100	มกราคม 2566	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้รับการพัฒนาและ เข้าใจการดำเนินงานมากขึ้น
5	โครงการสนับสนุนวิจัยรายได้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปี 2566	500,000	500,000	ปีงบประมาณ 2566	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้มีโอกาสในการ พัฒนาผลการดำเนินงานให้มี

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน KPI
					ประสิทธิภาพ และเป็นการปู พื้นฐานให้ผู้วิจัยหน้าใหม่ได้ รู้จัก และสามารถพัฒนา งานวิจัยในอนาคตได้
6	โครงการเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการเขียน บทความวิจัยตีพิมพ์ ระดับชาติ/นานาชาติ	70,000	54,630	มิถุนายน 2566	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความเข้าใจในการ เขียนบทความมากขึ้น
7	โครงการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติ การ คณะสาธารณสุขศาสตร์	45,000	24,800	กรกฎาคม 2566	ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วม โครงการได้ร่วมกำหนด แผนปฏิบัติการโครงการ/ กิจกรรมของคณะสาธารณสุข ศาสตร์ ร่วมกันเพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน และมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
8	พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพองค์กรเพื่อความเป็น เลิศ (EdPEX)	45,000	45,000	มิถุนายน 2566	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วม โครงการต้องนำผลการพัฒนา เข้าสู่กระบวนการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์ ฯ (EdPEX)
9	โครงการพัฒนาการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสายวิชาการและ สนับสนุนเพื่อพัฒนาเข้าสู่ ตำแหน่ง	80,000	57,968	มีนาคม 2566	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วม โครงการสามารถพัฒนางาน ตนเองเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

### ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ Block Grant/ปีงบประมาณแบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการจำนวนเงิน 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) และบุคลากรสายสนับสนุน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้ารับ อบรม ประชุม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่คิดที่ดีในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้นตามพันธกิจและความถนัดและความสนใจของตนเองซึ่งสามารถ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยจำแนกตามสาขาวิชา และประเภทตำแหน่ง ด้วยโครงการหรือ กิจกรรมที่คณะจัดขึ้นรวมไปถึงการใช้เงินอุดหนุน เพื่อให้บุคลากรพัฒนาตนเอง

ข้อมูลการเข้ารับการศึกษาอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุม อบรมเชิงปฏิบัติการ/รับฟังการบรรยาย ของบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566

1. กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่	งบประมาณ	หัวข้อ/หลักสูตรที่รับการพัฒนา
1	นายศุภกาญจน์ แก่นท้าว		13-14 พ.ค. 66 18-19 พ.ค. 66 3-4 ส.ค. 66	20,446 บาท - 13,600 บาท	1. มาตรฐานความปลอดภัยสำหรับเครื่องจักรและการประเมินความเสี่ยงของเครื่องจักร 2. หลักสูตร ประเมินความเสี่ยงด้านการยศาสตร์ ด้วยตนเองและจัดทำเออร์โกโนมิคส์โปรแกรมในสถานประกอบการ อย่างเป็นระบบ 3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการยุคการยศาสตร์ Ergo junior
2	ผศ. ดร. เสกสรรค์ ทองดี		24 พ.ย. 65	-	การประยุกต์ใช้สารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ในงานสาธารณสุข
3	นายภากรณ์ ภูสุวรรณ		26-27 ม.ค. 66	500 บาท	ความก้าวหน้าทางด้านสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย
4	นางสาวกิงกนก รักษาเวศ		26-27 ม.ค. 66	500 บาท	ความก้าวหน้าทางด้านสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย ครั้งที่ 4
5	นางสาวมนชนก ชูวรรณะปกรณ์		26-27 ม.ค. 66	500 บาท	ความก้าวหน้าทางด้านสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย ครั้งที่ 4
6	นายพงศธร ศิลาเงิน		26-27 ม.ค. 66	500 บาท	ความก้าวหน้าทางด้านสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย
7	นางสาววิริญญา เมืองช้าง		26-27 ม.ค. 66	5,900 บาท	ความก้าวหน้าทางด้านสมุนไพรและการแพทย์แผนไทยครั้งที่ 4 ผ่านระบบออนไลน์
8	นายเก่ง ชัยชนะ		-12-13 ม.ค. 66 -26-27 ม.ค. 66	6,900 บาท 500 บาท	1. การรักษาแบบประคับประคองด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย 2. งานประชุมวิชาการ “ความก้าวหน้าทางด้านสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย ครั้งที่ 4”
9	นางสาววรรณิตา สกุลวัฒน์		-26 ม.ค.-27 ก.พ. 66 -11-13 ม.ค. 66	500 บาท 6,900 บาท	1. งานประชุมวิชาการ "ความก้าวหน้าทางด้านสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย ครั้งที่ 4" 2. การรักษาแบบประคับประคองด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย
11	นางสาววีพรรณ สุนันต์		26-27 ม.ค. 66	500 บาท	ความก้าวหน้าทางด้านสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย
12	นางสาวบุญยภัทร์ ศิริธีราจิตกุล		2 ธ.ค. 65	1,500 บาท	CLOs Formulation รุ่นที่ 6
13	นางสาวประภาพร ตูลวัฒน์กุล		2 ธ.ค. 65	1,500 บาท	การจัดทำผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา(CLOs Formulation)รุ่นที่6

## 2. กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่	งบประมาณ	หัวข้อ/หลักสูตรที่รับการพัฒนา
1	นายภาณุวัฒน์ ทวีกุล		-27-28 ม.ค. 66  -28 เม.ย. 66  -24 เม.ย. 66  9-10 ส.ค. 66  30 ก.ย. 66 12 พ.ย. 65	5,900 บาท  -  -  -  -	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566 หลักสูตรเตรียมความพร้อมการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 1-4 2. กิจกรรมสัมมนาออนไลน์ Skills4Life Webinar ครั้งที่ 2 พุ่มพุกทักษะแห่งอนาคตสำหรับกำลังคนในยุคใหม่ ภาค 2 3. อบรมการใช้ฐานข้อมูล Scopus สำหรับการวิจัย และการเลือกวารสารจากฐานข้อมูล Scopus เพื่อการตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ 4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEx กระบวนการทำงานสายสนับสนุน 5. หลักสูตรการพัฒนาแผนงาน (Work Plan Development) 6. โครงการอบรมเทคนิคการนำเสนอผลงานวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2	นางสาวเมธินี หล้านามวงศ์		13 ม.ค. 66  25 เม.ย. 66  18 พ.ค. 66  3 พ.ค. 66  30 มิ.ย. 66 19 มิ.ย. 66 27 มิ.ย. 66	-  -  -  -  -  -	1. ประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) 2. ประชุมหารือแนวทางการพัฒนาและออกแบบหลักสูตรงานวิจัยและการบริการวิชาการ 3. เทคนิคการเขียนผลงานวิจัยและแนวทางการเลือกวารสารเพื่อการตีพิมพ์ 4. การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (รุ่นที่ 3) 5. ประชุมหารือการประสานงานความร่วมมือดำเนินงานด้านสุขภาพจิต 6. Refreshing Course การเขียนบทความ/หนังสือ/ตำรา 7. อบรมเชิงปฏิบัติการ:ระบบดูแลสุขภาพจิตระดับบุคคลในองค์กร

			25 ส.ค. 66	-	8. พัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาภายใต้หัวข้อ “ทรัพย์สินทางปัญญาและพรบ.ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564”
			5 ส.ค. 66	5,290 บาท	9. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การออกแบบแบบสอบถามการจัดการข้อมูล และการวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือโดยใช้โปรแกรม SPSS
			9-10 ส.ค. 66	-	10. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEX กับกระบวนการทำงานสายสนับสนุน
			21 ส.ค. 66	4,200 บาท	11. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์เข้าสูการเป็นอาจารย์มืออาชีพ
			2 ก.ย. 66	2,000 บาท	12. การส่งเสริมการประยุกต์ใช้การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และสื่อ Infographic เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการทำงานและองค์กร
			18-20 ธ.ค. 65	3,346 บาท	13. โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน กลุ่มแผนงาน วิชาการ และปฏิบัติการ
3	นางจริยา วงศ์คุ้ม		9-10 ส.ค. 66	-	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEX กับกระบวนการทำงานสายสนับสนุน
			27-28 ม.ค. 66	8,000 บาท	2. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566 หลักสูตรเตรียมความพร้อมการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รุ่นที่ 2
			29 มี.ค.-25 เม.ย. 66		3. อบรมการใช้งานฐานข้อมูล Scopus สำหรับทำวิจัย
4	นางรัฐติกา ศรีสัยอินทร์		28 ก.พ.-28 มี.ค. 66	-	1. โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา
			25 เม.ย. 66	-	2. อบรมการใช้งานฐานข้อมูล Scopus สำหรับการวิจัย
			3 พ.ค. 66	-	3. อบรมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (รุ่น3)
			18 พ.ค. 66	-	4. โครงการสัมมนาทางวิชาการ หัวข้อการบรรยาย "เทคนิคการเขียนผลงานวิจัยและแนวทางการเลือกวารสารเพื่อการตีพิมพ์"
			9-10 ส.ค. 66	-	5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEX กับกระบวนการทำงานสาย

			25 ส.ค. 66	-	สนับสนุน
			2 ก.ย. 66	2,000 บาท	6. อบรมการจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา ภายใต้หัวข้อ “ทรัพยากรสินทางปัญญาและพรบ.ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2564”
			20 ก.ย. 66	-	7. การส่งเสริมการประยุกต์ใช้การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และสื่อ Infographic เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการทำงานและองค์กร
			24-27 พ.ย. 65	-	8. อบรมเชิงปฏิบัติการระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ด้านการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
			18-20 ธ.ค. 65	5,046 บาท	9. โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงานผ่านระบบ e-Budget เพื่อบริหารจัดการโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา
					10. โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน
5	นางจิราพร ขำจันทร์		13 ธ.ค. 65 - 9 พ.ค. 66	-	1. อบรมด้านมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ ตามองค์ประกอบ (7 องค์ประกอบ)
			25 เม.ย. 66	-	2. อบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการดำเนินงานสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office 2023) หลักสูตร การจัดการของเสีย
			15 ก.ค. 66	-	3. การประยุกต์ระบบสากล GHS ในสถานประกอบการที่ใช้สารเคมี
			4 ส.ค. 66	-	4. ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ การใช้งานระบบ ESPReL และ Smart Lab Platform
			9-10 ส.ค. 66	-	5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEX กับกระบวนการทำงานสายสนับสนุน
			6 ก.ย. 66	14,100 บาท	6. โครงการพัฒนาอาจารย์ในการบริหารหลักสูตรตามแนวทางของ outcome-Based Education (OBE) Ep.2 ห้องปฏิบัติการวิจัยปลอดภัยเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ณ ห้องปฏิบัติการนิติ



			12 พ.ย. 65	-	พันธศาสตร์และนิติวิทยาศาสตร์ และห้องปฏิบัติการศูนย์บริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
			23 พ.ย. 65	-	7. โครงการอบรม “เทคนิคการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี”
			18-20 ธ.ค. 65	5,046 บาท	8. การอบรม เรื่อง การบริหารระบบการจัดการความปลอดภัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 9. โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน
6	นางสาววรรณา ชีตวงศ์		10 มี.ค. 66	-	1. แนวทางในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
			13 มี.ค. 66	-	2. แนวทางการดำเนินการตามนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยพะเยา และการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
			27 มี.ค. 66	-	3. หลักสูตรความสำคัญสำนักงานสีเขียว
			25 เม.ย. 66	-	4. อบรมการใช้งานฐานข้อมูล Scopus สำหรับการทำวิจัย
			25 ส.ค. 66	-	5. เทคนิคการเตรียมและการเขียนบทความทางวิชาการ สำหรับสายสนับสนุน ในระบบการศึกษาไทย รุ่นที่ 2
			12 พ.ย. 65	-	6. เทคนิคการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
7	นางสาวสุดารัตน์ หล่อวงศ์		25 เม.ย. 66	-	1. การใช้ข้อมูล Scopus สำหรับการทำวิจัย
			18 พ.ค. 66	-	2. เทคนิคการเขียนผลงานวิจัยและแนวทางการเลือกวารสารเพื่อการตีพิมพ์
			14 ส.ค. 66	-	3. เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรม Microsoft Word
8	นางสาววีรวรรณ นามจิต		25 เม.ย. 66	-	1. การใช้งานฐานข้อมูล Scopus สำหรับการทำวิจัย
			18 พ.ค. 66	-	2. โครงการสัมมนาทางวิชาการ "เทคนิคการเขียนผลงานวิจัยและแนวทางการเลือกวารสารเพื่อการตีพิมพ์"
			14 ส.ค. 66	-	3. เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรม Microsoft Word
			12 พ.ย. 65	-	

					4. โครงการอบรมเทคนิคการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
9	นางสาวทิมมพร คำโคน		25 เม.ย. 66 12 พ.ย. 65  20 ธ.ค. 65	- - -	1. การจัดการของเสีย 2. เทคนิคการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3. โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร หัวข้อ ทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)
10	นางสาวอรวรรณ พงษ์ดี		22 ก.ค. 65 - 22 มิ.ย. 66  18 พ.ค.-18 มิ.ย. 66  29-30 มิ.ย. 66 27 มิ.ย. 66 22 ก.ค. 65 - 22 มิ.ย. 66	- - - - -	1. การพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงาน ด้วย WordPress 2. อบรมการเขียนข่าว และเสวนาเพื่อยกระดับ World Ranking 3. โครงการอบรมฯ หลักสูตร "ASP.Net Microservices" 4. ความสำคัญสำนักงานสีเขียว 5. การพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงาน ด้วย WordPress
11	นางสาวสุวรรณา ทันแก้ว		18 พ.ค. 66  12 พ.ย.-12 ธ.ค. 65 12 พ.ย.-12 ธ.ค. 65	- - -	1. โครงการสัมมนาทางวิชาการ "เทคนิคการเขียนผลงานวิจัยและแนวทางการเลือกวารสารเพื่อการตีพิมพ์" 2. โครงการอบรมเทคนิคการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3. โครงการอบรมเทคนิคการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
12	นางสุนิสา ชากุลนา		13 มี.ค. 66    25 เม.ย. 66 18 พ.ค. 66	- - -	1. แนวทางการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ของมหาวิทยาลัยพะเยา และการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา 2. การใช้งานฐานข้อมูล Scopus สำหรับการทำวิจัย 3. เทคนิคการเขียนผลงานวิจัยและแนวทางการเลือกวารสารเพื่อการตีพิมพ์

			1-15 ส.ค. 66 6 ส.ค. 66 9 ก.ย. 66 12 พ.ย. 65	- - - -	4. เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรม Microsoft word 5. อบรมเทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรม Microsoft Word 6. พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการบริการการศึกษา 7. เทคนิคการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผ่านรูปแบบออนไลน์
13	นางสาวปรียาภรณ์ ปิ่นอิม		27-28 ม.ค. 66  29 มี.ค.-25 เม.ย. 66	8,000.00 บาท  -	1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566 หลักสูตรเตรียมความพร้อมการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รุ่นที่ 2 2. อบรมการใช้งานฐานข้อมูล Scopus สำหรับทำวิจัย
14	นางสาวจิรพรรณ สำเภาพันธ์		25 เม.ย. 66 28 เม.ย. 66  10 เม.ย. 66  18 พ.ค. 66  22 มี.ย. 66 30 ก.ค. 66 25 ส.ค. 66  12 พ.ย. 65	- -  -  -  - - - -	1. การใช้งานฐานข้อมูล Scopus สำหรับทำวิจัย 2. การเลือกวารสารจากฐานข้อมูล Scopus เพื่อการตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ 3. การดำเนินงานสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office 2023) 4. เทคนิคการเขียนผลงานวิจัยและแนวทางการเลือกวารสารเพื่อการตีพิมพ์ 5. การใช้งานโปรแกรม Copyleaks 6. เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรม Microsoft Word 7. เทคนิคการเตรียมและการเขียนบทความทางวิชาการ สำหรับสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย รุ่นที่ 2 8. เทคนิคการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
15	นายคณิสันท์ รัตนบำเพ็ญ		25 เม.ย. 66		อบรมสูตรที่เกี่ยวกับการดำเนินการสูตรที่เกี่ยวกับการดำเนินการสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม(Green office) หลักสูตรการจัดการของเสีย
16	นางแสงเทียน กระจุกฤทธิ์		26-27 ม.ค. 66 25 เม.ย. 66	500.00 บาท -	1. ความก้าวหน้าทางด้านสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย ครั้งที่ 4 2. การดำเนินงานสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office

			4 ส.ค. 66 23 พ.ย. 65 12 พ.ย. 65 13 ธ.ค. 65	- - - -	2023) หลักสูตร การจัดการของเสีย 3. อบรมความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ การใช้ระบบ EsPReL Checklist และ Smart Lab platform 4. ความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ (องค์ประกอบที่ 1) การบริหารระบบ การจัดการความปลอดภัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 5. โครงการอบรม “เทคนิคการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี” 6. ความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ (องค์ประกอบที่ 2) ระบบการจัดการ สารเคมี
17	นางสาวสิริมา วงษ์พล		16 ม.ค.-9 พ.ค. 66 25 เม.ย. 66 15 ก.ค. 66 4 ส.ค. 66 5-6 ก.ย. 66 23 พ.ย. 65 12 พ.ย. 65 20 ธ.ค. 65	- - - - 14,100 บาท - - -	1. มาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ ตามองค์ประกอบ 7 องค์ประกอบ 2. การดำเนินงานสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หลักสูตร การจัดการของเสีย 3. การประยุกต์ระบบสากล GHS ในสถานประกอบการที่ใช้สารเคมี 4. ความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ การใช้ระบบ ESPReL และ Smart Lab Platform 5. ศึกษาดูงานกิจกรรมห้องปฏิบัติการวิจัยปลอดภัยเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนภายใต้โครงการพัฒนาอาจารย์ในการบริหาร หลักสูตรตามแนวทางของ OBE 6. การบริหารระบบการจัดการความปลอดภัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (องค์ประกอบที่ 1) 7. เทคนิคการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 8. ทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
18	นายจตุรนต์ กัณทะธง		13 ธ.ค. 65 - 9 พ.ค. 66 15 ก.ค. 66 12 พ.ย. 65	- - -	1. อบรมด้านมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ ตามองค์ประกอบ (7 องค์ประกอบ) 2. การประยุกต์ระบบสากล GHS ในสถานประกอบการที่ใช้สารเคมี 3. โครงการอบรม “เทคนิคการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้าน

					วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี”
19	นายณรงค์ศักดิ์ ใจเที่ยงธรรม		10 มี.ค. 66 24-26 พ.ค. 66 5 พ.ค. 66	- - -	1. โครงการศาสนพิธี รัฐพิธี และพิธีต่าง ๆ 2. การประยุกต์เทคนิคการบำบัดทางสังคมและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางใจ 3. ประชุมสามัญประจำปี 2566

### ส่วนที่ 3

#### ปัญหา/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค

สรุปปัญหา และอุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหาโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรไม่ตรงต่อความต้องการของบุคลากรเท่าที่ควร บางโครงการ ดำเนินการล่าช้าจากแผนที่กำหนดไว้ อาจเนื่องจากภารกิจของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนอาจแตกต่างกัน จึงส่งผลให้ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
2. ผลการดำเนินงานบางตัวชี้วัดยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. บุคลากรมีความแตกต่างทางด้านกายภาพ และความคิดที่หลากหลาย อาจส่งผลให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาบุคลากร จึงส่งผลให้จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายในบางกิจกรรม
4. บุคลากรไม่ค่อยให้ความสนใจในการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเอง เพื่อนำมาพัฒนาตนเองเท่าที่ควร

#### ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหา

1. ทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัดในแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
2. นำผลการวิเคราะห์ในทางการบริหารบุคลากรจากปีที่ผ่านมาไปปรับปรุงแก้ไขระบบการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน
3. สร้างความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในส่วนงานเพื่อให้เกิดความสนใจในการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเอง ให้นำมาพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้มากขึ้น