

รายงานความก้าวหน้าแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. ด้านการเตรียมคน และเสริมสร้าง ศักยภาพคน	1.1 นิสิตมีสมรรถนะทางด้านวิชาชีพ และ สหวิชาชีพ นิสิตมีความรู้จากการ ปฏิบัติจริง (Community engagement) และนิสิตมีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.1.1 อัตราการสอบผ่าน ใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	สอบผ่านในครั้ง แรก	-	0.00	ฝ่ายวิชาการ
		1.1.2 ระดับคะแนน Workplace/ Community Base Assessment	4 คะแนน จาก คะแนน เต็ม 5 คะแนน	-	0.00	ฝ่ายวิชาการ
	1.2 นิสิตเรียนและอยู่อย่างมีความสุข	1.2.1 นิสิตมีคุณภาพชีวิต ที่ดี	80	100	125	ฝ่ายวิชาการ
		1.2.2 อัตราการฆ่าตัวตาย ของนิสิต	0	0	100	ฝ่ายวิชาการ
	1.3 นิสิตมีทักษะการสื่อสารในระดับ สากล ทางด้านวิชาชีพ และ ชีวิตประจำวัน	1.3.1 ผลสอบ ภาษาอังกฤษ ระดับ B1	นิสิต สอบ ผ่าน ภายใน ชั้นปีที่ 2 ร้อยละ 50	-	0.00	ฝ่ายวิชาการ
		1.3.2 ผลสอบ digital literacy ในระดับที่กำหนด	-	-	-	ฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	1.4 พัฒนาอาจารย์เป็นอาจารย์มืออาชีพ	1.4.1 อาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) (อาจารย์ที่มีอายุงาน ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไปผ่านเกณฑ์ระดับ 2)	10	-	0.00	ฝ่ายวิชาการ
		1.4.2 ร้อยละของอาจารย์ได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	100	-	0.00	ฝ่ายวิชาการ
	1.5 ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพของอาจารย์	1.5.1 อาจารย์เข้าสู่งานขอตำแหน่งทางวิชาการตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม(การเข้าสู่ตำแหน่งในตำแหน่งแรก)	ร้อยละ 50	-	0.00	ฝ่ายวิชาการ
	1.6 พัฒนาหลักสูตรให้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต มีมาตรฐานทางด้านวิชาชีพ และมาตรฐานสากล	1.6.1 อัตราการดำเนินงานทำ (นิสิตจบ 655 คน **อ้างอิงบัณฑิต กรอก 593 คน)	ร้อยละ 90	มีงานทำ 358 คน	54.33	ฝ่ายวิชาการ
		1.6.2 ทุกหลักสูตรผ่านมาตรฐานวิชาชีพ และ/หรือ สากล	100	100	100.00	ฝ่ายวิชาการ
		1.6.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4 คะแนน จากคะแนน เต็ม 5 คะแนน	-	0.00	ฝ่ายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
2. การสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม และ การเป็นผู้นำด้าน วิชาการ	2.1 ระบบกลไกในการบริหารจัดการที่ สนับสนุนงานวิจัย นวัตกรรมและ เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน	2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ ที่เป็น P (Principle Investigator) ของ โครงการที่ได้รับเงินทุน วิจัย	>2	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.1.2 จำนวนงบประมาณ สนับสนุนงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี ในปีงบประมาณต่อจำนวน หลักสูตร	100,000 บาท/ หลักสูตร	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.1.3 ร้อยละของอาจารย์ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในการทำงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	80	80	100	ฝ่ายวิจัย
		2.1.4 จัดอบรมการเขียน บทความวิจัยภาษาอังกฤษ	2 ครั้ง/ ปี	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.1.5 จัดอบรม Journal Club	6 ครั้ง/ปี	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.1.6 ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการในทุกด้าน	>3.50 คะแนน จาก คะแนน เต็ม 5 คะแนน	-	0.00	ฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		2.1.7 จัดตั้งศูนย์จริยธรรม การวิจัยในมนุษย์และ ชีวภาพ	1	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.1.8 จำนวนกลุ่ม ผู้เชี่ยวชาญในการทำวิจัย	1	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.1.9 จำนวนนักวิจัยรุ่น ใหม่ต่อจำนวนอาจารย์ ทั้งหมด	3	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.1.10 จำนวนเครือข่ายที่ มีความร่วมมือในการทำ วิจัย/นวัตกรรม ภายใน และภายนอก	8	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.1.11 จำนวนอาจารย์ แลกเปลี่ยนการสร้างความ ร่วมมือในการทำ วิจัยในระดับนานาชาติ	1	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.1.12 จำนวนนิสิตระดับ ปริญญาตรี/บัณฑิตศึกษา แลกเปลี่ยนการสร้างความ ร่วมมือในการทำ วิจัยในระดับนานาชาติ	1	-	0.00	ฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		2.1.13 การจัดตั้งคลินิกให้ คำปรึกษาในการทำการ วิจัย	1	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.1.14 ร้อยละจำนวนของ บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาในการทำวิจัย R2R	>70	100	142.85	ฝ่ายวิจัย
		2.1.15 มีการจัดตั้ง หน่วยงานสนับสนุนการ ดำเนินงานวิจัยภายใน คณะ	1	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
	2.2 ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมและ เทคโนโลยีแบบบูรณาการสหวิชาชีพที่มี คุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ	2.2.1 จำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ของอาจารย์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ (ตาม เกณฑ์ กพอ.	10	16	160.00	ฝ่ายวิจัย
		2.2.2 จำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรมและเทคโนโลยี ของอาจารย์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับ นานาชาติที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล ISI/SCOPUS	5	14	280.00	ฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		2.2.3 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี ที่ได้รับการเผยแพร่ใน งาน ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	10	14	140.00	ฝ่ายวิจัย
		2.2.4 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี ที่ได้รับการเผยแพร่ใน งาน ประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ	2	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.2.5 จำนวนผลงาน ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัย ต่างชาติ	1	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.2.6 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่ได้รับการ เผยแพร่ ตีพิมพ์ ระดับชาติ ของนิสิตระดับปริญญาตรี	8	14	175.00	ฝ่ายวิจัย
		2.2.7 จำนวนนวัตกรรม การวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์/ก่อให้เกิดความ เปลี่ยนแปลง /พัฒนา ชุมชน/สังคม/ประเทศชาติ	5	-	0.00	ฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		2.2.8 จำนวนผลงานวิจัย R2R ของบุคลากรสายสนับสนุน	2	2	100	ฝ่ายวิจัย
		2.2.9 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมและเทคโนโลยี ที่นำมาบูรณาการการจัดการเรียนการสอนแบบสหวิชาชีพ	8	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.2.10 จำนวน ผลงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี งานสร้างสรรค์ของอาจารย์ ประจำที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือนานาชาติ ต่ออาจารย์ทั้งหมด	>1	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.2.11 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี งานสร้างสรรค์ของนิสิตที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือนานาชาติต่อนิสิตทั้งหมด	>1	-	0.00	ฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		2.2.12 จำนวนการอ้างอิง ผลงานวิจัยต่อ ผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ใน วารสารระดับ นานาชาติ (Citation/paper) ที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล ISI/Scopus ในรอบ 5 ปี	>1	-	0.00	ฝ่ายวิจัย
		2.2.13 มีการจัดเวที แลกเปลี่ยน/ประชุม วิชาการเพื่อเผยแพร่ งานวิจัย นวัตกรรมและ เทคโนโลยีในระดับชาติ/ นานาชาติ	1 ครั้ง/ปี	-	0.00	ผู้ช่วยวิจัย และ ประธาน หลักสูตรทุก หลักสูตร
3. ด้านการบริการ วิชาการ เพื่อพัฒนา ชุมชน สังคม	3.1 มีบริการวิชาการในพื้นที่ภาคเหนือ ตอนบน	3.1.1 จำนวนโครงการ บริการวิชาการสหสาขา ไปให้บริการในพื้นที่ เป้าหมายที่คณะกำหนด และความต้องการของ ชุมชนที่แท้จริง	1	1	100	ฝ่ายวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		3.1.2 จำนวนโครงการ บริการวิชาการของ สาขาวิชา ไปให้บริการใน พื้นที่เป้าหมายที่คณะ กำหนดและความต้องการ ของชุมชนที่แท้จริง	1	1	100	ฝ่ายวิจัย
4. ด้านการ เสริมสร้าง ส่งเสริม การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	4.1 ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ของท้องถิ่น ได้รับการสืบสาน อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม และเผยแพร่	4.1.1 จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมความเป็นไทย	3	3	100	กิจการนิสิต
	4.2 การสร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญา ที่เป็นรากฐานให้องค์ความรู้ในการ สร้างมูลค่าแก่ชุมชน	4.1.2 ร้อยละบุคลากร และนิสิตที่ส่งเสริมความ เป็นไทย	ร้อยละ 50	100	200.00	กิจการนิสิต
		4.2.1 จำนวนผลิตภัณฑ์ ด้านศิลปะวัฒนธรรมเชิง สร้างสรรค์	3	-	0.00	กิจการนิสิต
		4.2.2 กลุ่มชุมชนที่เข้า ร่วมกิจกรรม	3	-	0.00	กิจการนิสิต
	4.3 ภูมิทัศน์ที่สวยงาม อย่างมีอัต ลักษณ์ของคณะ	4.3.1 มีการปรับปรุง ซ่อมแซมภูมิทัศน์ของคณะ	1 ครั้ง	1	100	กิจการนิสิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
5. ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส	5.1 เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีความผูกพัน และมีความภาคภูมิใจในองค์กร	5.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	50	-	0.00	ฝ่ายบริหาร
		5.1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ ที่ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ	10	6	60.00	ฝ่ายบริหาร
		5.1.3 ร้อยละของบุคลากรสายบริการที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ ที่ยื่นเสนอขอตำแหน่งชำนาญการหรือชำนาญงาน	-	-	0.00	ฝ่ายบริหาร
		5.1.4 ร้อยละของบุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนาตามแผนที่กำหนด	80	100	125.00	ฝ่ายบริหาร
		5.1.5 ร้อยละของอัตราการคงอยู่ของบุคลากรของสายวิชาการ และสายบริการ	มากกว่า 80	100	125.00	ฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	5.2 การบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส และเป็นเลิศขององค์กร	5.2.1 ร้อยละของบุคลากร ที่มีระดับความพึงพอใจใน เรื่องการสื่อสารภายใน องค์กร (> หรือ = 4 จาก 5 คะแนน	60	26.85	48.08	ฝ่ายบริหาร
		5.2.2 ร้อยละของ บุคลากรที่มีระดับความ พึงพอใจในเรื่องการ สื่อสารภายนอกองค์กร (> 3.51 จาก 5 คะแนน)	50	25.51	51.02	ฝ่ายบริหาร
		5.2.3 ร้อยละของ ข้อเสนอแนะหรือข้อ ร้องเรียนที่นำมาพิจารณา เพื่อพัฒนาองค์กร	80	-	ไม่มีข้อร้องเรียน	ฝ่ายบริหาร
		5.2.4 ร้อยละของ บุคลากรที่มีระดับความ พึงพอใจต่อการใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ภายในคณะ (> หรือ = 4 จาก 5 คะแนน	60	-	0.00	ฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		5.2.5 ร้อยละของการใช้ กระดาษภายในสำนักงาน คณะฯ ที่ลดลงจากปีก่อน	5	-	0.00	ฝ่ายบริหาร
		5.2.6 ร้อยละของ งบประมาณที่มีการ เปลี่ยนแปลงจากแผน งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	-	-	0.00	ฝ่ายบริหาร
		5.2.7 มีแผนพัฒนาการ จัดหารายได้ของคณะฯ	-	-	0.00	ฝ่ายบริหาร
		5.2.4 ร้อยละของ บุคลากรที่มีระดับความ พึงพอใจต่อการใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ภายในคณะ (> หรือ = 4 จาก 5 คะแนน	60	-	0.00	ฝ่ายบริหาร
		5.2.8 ผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามเกณฑ์ Green office	-	-	0.00	ฝ่ายบริหาร
		5.2.9 ผลการประเมิน ภายใน ITA	60	72.66	121.10	ฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		5.2.10 ผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อ ความเป็นเลิศ (EdPEX)	-	-	ไม่ได้รับการ ประเมิน	ฝ่ายบริหาร