



**การดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2564**

\*\*\*\*\*

ลำดับ	การดำเนินงาน	การบริหารทรัพยากรบุคคล
1.	อัตรากำลังบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์	1.1 บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 55 คน 1.2 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 21 คน
2.	พนักงานสายวิชาการลาออก	-ไม่มี-
3.	พนักงานสายสนับสนุนลาออก	-ไม่มี-
4.	ขอตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	จำนวน 14 คน
5.	ขอตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	จำนวน 1 คน

**ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ 2564**

ที่	รายการ	การดำเนินการ	งบประมาณ	สำเร็จ
1.	โครงการเขียนเอกสารประกอบการสอน ตำรา สื่อ หนังสือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานามัยสิ่งแวดล้อม	ระยะเวลาตาม แผนงาน	3,000	✓
2.	โครงการผลิตตำรา และสื่อการเรียนการสอน สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ระยะเวลาตาม แผนงาน	10,000.00	✓

ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2564 (ต่อ)

ที่	รายการ	การดำเนินการ	งบประมาณ	สำเร็จ
3.	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากร สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	ระยะเวลาตามแผนงาน	40,000	✓
4.	โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน เอกสารคำสอนหนังสือและตำรา	ระยะเวลาตามแผนงาน	272,542	✓
5.	โครงการการทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ และการวิเคราะห์ข้อถกเถียง (Systematic Review and Meta-Analysis)	ระยะเวลาตามแผนงาน	36,760	✓
6.	กิจกรรมอบรมบ่มเพาะงานประจำสำนักงานวิจัย R2R การทำคู่มือปฏิบัติงาน (ผ่านระบบออนไลน์) ระยะที่ 1	ระยะเวลาตามแผนงาน	9,000	✓
7.	กิจกรรมอบรมบ่มเพาะงานประจำสำนักงานวิจัย R2R การทำคู่มือปฏิบัติงาน (ผ่านระบบออนไลน์) ระยะที่ 2	ระยะเวลาตามแผนงาน	9,000	✓
8.	กิจกรรมอบรมบ่มเพาะงานประจำสำนักงานวิจัย R2R การทำคู่มือปฏิบัติงาน (ผ่านระบบออนไลน์) ระยะที่ 3	ระยะเวลาตามแผนงาน	9,000	✓

จากการดำเนินการภายใต้คณะสาธารณสุขศาสตร์ ซึ่งได้จัดตั้งคณะขึ้น เมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564 คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพพนักงานสายวิชาการ และพนักงานสายสนับสนุน เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ 2564 – 2570 ในประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 : ด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน และประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 5 : ด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา คณะสาธารณสุขศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

## **ปัญหา และอุปสรรค**

1. บุคลากรขาดกระบวนการ ขั้นตอน ในการสื่อสาร และการประสานงานที่ดี ขาดทักษะการสื่อสาร และการประสานงาน
2. ระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ สอดคล้องกับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน(ทั้งสายวิชาการ/สายสนับสนุน)
3. การพัฒนาทักษะการบริหารและการ ปฏิบัติงาน และการจัดบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน

## **ข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล สภาพปัญหาของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล**

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากร โดยจัดทำแนวทางการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/ กิจกรรมให้กับบุคลากรของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะ สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
2. การนำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นส่วนหนึ่งสำหรับเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีในปีถัดไป